



Број: 112-00-82/2026-04

Датум: 16. септембар 2026. године

Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, заменик Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, који врши дужност Повереника до избора Повереника према Закону о слободном приступу информацијама од јавног значаја, на основу члана 33. став 4. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Службени гласник РС“, бр. 120/04, 54/07, 104/09, 36/10 и 105/21), члана 73. став 3. Закона о заштити података о личности („Службени гласник РС“, број 87/18), члана 57. став 2. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05 до 80/26), члана 9. став 3. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ бр. 2/19, 67/21 и 19/26) и члана 2. став 1. Правилника о попуњавању слободних радних места у Служби Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности број: 021-00-5/2026-04 од 22.06.2026. године, по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места **руководилац Групе**, Група за пружање подршке и праћење обраде података о личности применом информационо комуникационих технологија, укључујући вештачку интелигенцију, Одсек за подршку надзору над заштитом података о личности у области обраде података о личности применом информационо комуникационих технологија, укључујући и вештачку интелигенцију, Сектор за информационе технологије, одређено под редним бројем 45. чланом 72. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Служби Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности број: 110-00-1/2026-04 од 19.06.2026. године, звање виши саветник, 1 извршилац, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, доноси

РЕШЕЊЕ

1. **Јован Милошевић**, из Београда пријава број: 111-00-16/2026-04 од 08.07.2026. године, заведена под шифром број: 1080726453, прима се у радни однос на неодређено време у Стручну службу Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, на радно место **руководилац Групе**, Група за пружање подршке и праћење обраде података о личности применом информационо комуникационих технологија, укључујући вештачку интелигенцију, Одсек за подршку надзору над заштитом података о личности у области обраде података о личности применом информационо комуникационих технологија, укључујући и вештачку интелигенцију, Сектор за информационе технологије, одређено под редним бројем 45. чланом 72. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Служби Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности број: 110-00-1/2026-04 од 19.06.2026. године, звање виши саветник, уз обавезу полагања државног стручног испита у року од 6 месеци од дана заснивања радног односа.

2. **Јован Милошевић** је дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате именованој утврдиће се посебним решењем по ступању на рад.

Образложење

Одлуком Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности (у даљем тексту: Повереник) о попуњавању извршилачких радних места број: 112-00-47/2026-04 од 30.06.2026. године, покренут је поступак за попуњавање пет извршилачких радних места, са укупно осам извршилаца, између којих и радног места **руководилац Групе**, Група за пружање подршке и праћење обраде података о личности применом информационо комуникационих технологија, укључујући вештачку интелигенцију, Одсек за подршку надзору над заштитом података о личности у области обраде података о личности применом информационо комуникационих технологија, укључујући и вештачку интелигенцију, Сектор за информационе технологије, одређено под редним бројем 45. чланом 72. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Служби Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности број: 110-00-1/2026-04 од 19.06.2026. године, звање виши саветник, 1 извршилац.

На основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, решењем Повереника, број: 111-00-11/2026-04 од 30.06.2026. године, именована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места. Јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места објављен је на интернет презентацији Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности www.poverenik.rs, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима: www.suk.gov.rs, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање - „Послови“ - издање број 1204 - 1205 од 08.07.2026. године. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је 23.07.2026. године.

У складу са чл. 45. став 1. и чл. 55. став 1. Закона о државним службеницима, чланом 11. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) и према Правилнику о попуњавању радних места у Стручној служби Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, у тексту огласа о јавном конкурсима наведени су поред осталог и услови за рад на радном месту које се попуњава.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и члану 13. Уредбе у огласу о конкурсима наведени су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и члану 26. став 1. Уредбе у тексту огласа о конкурсима је наведено да се изборни поступак спроводи из више обавезних фаза у којима се проверавају опште функционалне, посебне функционалне, понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју са комисијом.

Правилником о попуњавању радних места у Служби Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, предвиђено је да се кандидат који не испуни мерила за проверу одређене компетенције у једној фази изборног поступка обавештава о резултатима провере компетенција и не позива да учествује у провери следеће компетенције у истој или наредној фази поступка (члан 10. став 4), и да се кандидати који су освојили један бод у провери одређене компетенције искључују из даљег изборног поступка (члан 12. став 3). Законом о државним службеницима и Огласом о јавном конкурсима предвиђено је да ће неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве бити одбачене решењем конкурсне комисије против кога је допуштена посебна жалба.

Конкурсна комисија је: на седници од 01.07.2026. године одлучила које посебне функционалне компетенције ће се проверавати у изборном поступку, као и облик провере ових компетенција, што је констатовано у записнику број: 111-00-11/2026-04 /1 од 01.07.2026. године; на седници од 03.08.2026. године утврдила да је на јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места пријаву поднело 3 (три) кандидата од којих је 1 (једна) пријава, кандидата којем је додељена шифре број 10807264527, одбачена као недопуштена пријава која не испуњава услове предвиђене у огласу о јавном конкурсима, те утврдила списак кандидата са којима се спроводи изборни поступак, што је констатовано у у записнику број: 111-00-11/2026-04/2 од 03.08.2026. године; на седницама одржаним у периоду од 14.08.2026. године до 08.09.2026. године, по фазама изборног поступка, комисија је констатовала I фазу провере - опште функционалне компетенције (врсте компетенција и начин бодовања и резултате које су кандидати остварили), II фазу провере - посебне функционалне компетенције (одређене врсте посебних функционалних компетенција,

мерила за њихов вредновање, оцене за испуњеност мерила као и начин на који се оцене пребацују на бодовну скалу и резултате које су кандидати остварили) и провере понашајних компетенција, те последњу фазу изборног поступка - процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа где је утврђена тростепена скала и начин одређивања бодова према показаној мотивацији и резултате које су кандидати остварили; након чега је конкурсна комисија сачинила листу кандидата који су испунили мерила за избор, а што је констатовано записником број: 111-00-11/2026-04/3.

Конкурсна комисија је констатовала поступак и резултате провере општих, посебних функционалних компетенција, понашајних компетенција и последње фазе изборног поступка мотивација за рад на радном месту у државном органу и степен прихватања вредности државних органа у записнику број: 111-00-11/2026-04/3 који обухвата период одржавања фаза изборног поступка од 14.08.2025. године до 08.09.2026. године.

После завршеног изборног поступка, сагласно члану 53. и 55 Уредбе и члану. 57 Закона о државним службеницима, Конкурсна комисија је сачинила:

1. **Листу кандидата који су испунили мерила** за избор на радно место **руководилац Групе**, Група за пружање подршке и праћење обраде података о личности применом информационо комуникационих технологија, укључујући вештачку интелигенцију, Одсек за подршку надзору над заштитом података о личности у области обраде података о личности применом информационо комуникационих технологија, укључујући и вештачку интелигенцију, Сектор за информационе технологије, одређено под редним бројем 45. чланом 72. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Служби Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности број: 110-00-1/2026-04 од 19.06.2026. године, звање виши саветник, 1 извршилац, на коју је уврстила: 1. **Јована Милошевића**, чија је пријава заведена под шифром број: **1080726453**, који је током изборног поступка и провере компетенција у свим прописаним фазама изборног поступка на јавном конкурс испунио мерила за избор, што је Конкурсна комисија констатовала у записнику број: 111-00-11/2026-04/3 који обухвата период одржавања свих фаза изборног поступка од 14.08.2025. године до 08.09.2026, и 2. **Листу кандидата који нису испунили мерила** за избор на радно место, на коју је уврстила кандидата чијој је пријави додељена шифра број 10807264530 који није испунио мерила на провери посебне функционалне компетенције Информатички послови и искључен је из даљег поступка.

На основу члана 57. став 2. Закона о државним службеницима заменик Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, изабрао је **Јована Милошевића**, који је у спроведеном изборном поступку са најбољим резултатом испунио мерила за избор.

Чланом 64. Закона о државним службеницима предвиђено је да је пробни рад обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу, а нису приправници нити раде у кабинету, као и да пробни рад за радни однос на неодређено време траје 6 месеци. Чланом 102. став 1. Закона о државним службеницима предвиђено је да државни службеник на пробном раду који је радни однос засновао на неодређено време и државни службеник који је засновао радни однос на неодређено време, а који нема положен државни стручни испит полаже државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.

Имајући у виду да **Јован Милошевић** нема положен државни стручни испит, одлучено је као у ставу 1. диспозитива решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

С обзиром на то да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр.62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22 и 19/25), прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива решења.

Законом о државним службеницима, прописано је: да се решење о пријему у радни однос јавно се објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и

остваривања права на жалбу (члан 59. став 1.); да се достављање решења о пријему у радни однос, свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку, сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа (члан 59. став 2.); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5); да жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1.) и да о жалбама државних службеника из осталих државних органа одлучују жалбене комисије које се образују њиховим актима (члан 144. став 2.).

Упутство о правном средству: Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији Повереника за информације од јавног значаја и заштити података о личности, у року од 8 дана од дана достављања решења, преко овог органа.

Објавити: на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата

Доставити: архиви

ЗАМЕНИК ПОВЕРЕНИКА

